



## 参加費用

一般参加：9,000円(税込)

契約企業：4,000円(税込)

※無料相談件数1件を利用し  
1名参加可能です。

**弁護士**※  
**無料相談**  
(30分)つき

# 問題社員のリスクと 実践的対応

最近インターネットなどにより、自社および他社の会社の情報を簡単に集めることができ、労働者の権利意識も強くなってきています。そのため、退職問題の解決までに時間や労力、コストが増える傾向にあります。また、従業員との労働契約解消は慎重な対応が求められます。そのような中、問題社員にどのように対応すべきなのか、効果的な注意・指導方法や、リスクのない退職勧奨・解雇の手続き方法など、事例を踏まえながらわかりやすく解説します。本セミナーでは、労働契約解消における法的な注意点、誤った対応をしてしまった場合の会社が負うリスク、現場で求められる意識と体制を弁護士の観点から語ります。

次のような労務トラブル  
対応の事例をわかりやすく  
説明します。

- ・退職勧奨がパワハラに…
- ・労働契約解消時の法的な注意点とは？
- ・解雇、退職勧奨の注意点
- ・安易な解雇が紛争に…
- ・問題社員に対する労働契約解消の  
実践例と実践方法

※セミナー参加企業様1社につき  
ロア・ユナイテッド法律事務所の  
弁護士無料相談(30分)が利用  
できます。(要事前申し込み)

開催  
日時

**9月20日(水)**  
15:00 ~ 16:30 (受付 14:30~)



★講師

ロア・ユナイテッド法律事務所 パートナー弁護士

## 石居 茜

同志社大学法学部法律学科卒業

人事労務関連のアドバイス・コンサルティング業務、人事関連文書・就業規則等の作成・点検、労働関係訴訟・労働審判が比較的多いが、それに限られず、企業法務、会社間の紛争、契約書の作成・点検、借地借家・交通事故・債務整理・倒産・離婚・相続・不動産売買等の一般民事事件、刑事事件、少年事件も取り扱う。



← ご参加のお申込みは、こちらのフォームよりご登録をお願いします。  
ご登録後、ミーティング参加に関する情報の確認メールが届きます。  
※セミナーの詳細に関するお問い合わせは、弊会の専任担当者までご連絡ください。